

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UNA POSIZIONE ECONOMICA ORIZZONTALE INTERNA ALLA CATEGORIA C DESTINATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI LIVORNO

Il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Livorno,

**premessso che**

1. con accordo sindacale integrativo in sede decentrata del 30.10.2018 sono stati definiti i criteri generali di ripartizione del fondo risorse decentrate e che, nell'ambito di tale fondo, è stata prevista la costituzione di una progressione economica riservata al personale di categoria C, dalla posizione economica C1 a C2, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 12 e 13 del CCNL degli enti pubblici non economici del 1°10.2007;
2. nel menzionato accordo è stato previsto che la progressione sarà effettuata a domanda, tramite procedura selettiva sulla base dei seguenti requisiti:
  - competenza professionale (con attribuzione di un punteggio da 1 a 10);
  - anzianità di servizio (con attribuzione di un punteggio da 1 a 10);
3. la valutazione verrà effettuata da apposita Commissione sulla base dei suddetti criteri;
4. conseguirà la progressione economica chi avrà conseguito il maggior punteggio comunque non inferiore a dieci;
5. tale progressione economica decorrerà dal 1°1.2019, in virtù di quanto previsto dall'art. 13, comma 2 del ccnl cit.

**Tutto ciò premesso**

è indetto un avviso di selezione destinato ai dipendenti del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Livorno per l'attribuzione di una progressione economica all'interno della categoria C con passaggio da C1 a C2.

1. Potranno chiedere di partecipare alla selezione i dipendenti del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Livorno inquadrati nella categoria C, che non siano stati destinatari nel biennio precedente di provvedimenti disciplinari ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, per la durata della sospensione, a meno che il procedimento penale non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
2. Ai fini della selezione verranno valutati e misurati i richiamati fattori: competenza professionale e anzianità di servizio.
3. Per quanto concerne la competenza professionale saranno attribuiti i seguenti punteggi:
  - 3 punti per il diploma di scuola media superiore;
  - 5 punti per il diploma di laurea.
  - 2 punti per la frequenza a corsi di formazione nelle materie inerenti all'attività del Consiglio dell'Ordine forense.

4. Per quanto concerne l'anzianità di servizio sarà corrisposto un punto per ogni anno di anzianità maturato alle dipendenze del Consiglio dell'Ordine fino ad un massimo di 10 punti.
5. La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, dovrà essere inoltrata alla segreteria del Consiglio dell'Ordine entro dieci giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale del medesimo ente mediante raccomandata a mani in orario d'ufficio ovvero mediante raccomandata a/r.
6. Le domande pervenute fuori dal suddetto termine non saranno prese in considerazione.
7. Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione: cognome e nome; data e luogo di nascita; codice fiscale; titolo di studio posseduto; corsi frequentati nelle materie di interesse del Consiglio dell'Ordine forense.
8. Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae del candidato.
9. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione debbono essere rilasciate ai sensi del d.p.r. 28.12.2000 n. 445.
10. A conclusione della selezione si provvederà a redigere la graduatoria con il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato.
11. Ogni comunicazione inerente la selezione sarà resa pubblica esclusivamente sul sito internet istituzionale dell'ente.
12. I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica per la quale è espletata la presente procedura.